



## Editorial

Liebe Leserin, lieber Leser,

das Jahr 2022 endet in wenigen Wochen, Weihnachten und Neujahr stehen kurz vor der Tür.

Wir möchten die Gelegenheit nutzen und Sie über die kommenden Veranstaltungen, Seminare und Projekte auf den neuesten Stand bringen.

In unserer abif-Akademie gibt es auch 2023 zahlreiche Workshops zu unterschiedlichen Themen, da ist bestimmt für jede\*n etwas dabei! In Kooperation mit dem Arbeitsmarktservice Österreich sind erneut online stattfindende Forschungsgespräche zu arbeitsmarktpolitisch relevanten Themen geplant. Aber auch im Bereich der Forschung und Evaluierung widmen wir uns gesellschaftlich wichtigen Fragestellungen, wie etwa welche Rolle der Arbeitsmarktpolitik in einem sozial ausgewogenen ökologischen Transformationsprozess zukommt oder wie man junge Menschen aus stationären Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe bei der Arbeitsmarktintegration bestmöglich unterstützen kann.

2023 wird spannend und wir freuen uns, Sie auch nächstes Jahr als Teilnehmer\*in bei unseren Veranstaltungen und als Leser\*in unserer Publikationen willkommen heißen zu dürfen.

Wir wünschen Ihnen und Ihren Liebsten eine gemütliche, entspannte (Vor-)Weihnachtszeit und einen guten Rutsch ins neue Jahr.

Liebe Grüße,  
Ihr abif Team



## 1. Kommende Seminare und Veranstaltungen

### Hybrid stattfindende Seminarreihe „Brush up your Tools für Trainer\*innen“

In dieser Seminarreihe mit insgesamt zehn Modulen können Erwachsenen-Trainer\*innen ihre Kompetenzen in unterschiedlichen Bereichen stärken. Die Seminare legen ihren Fokus auf verschiedene Themen und Zielgruppen: Methoden für die Bildungs- und Berufsberatung für Menschen mit Lernschwierigkeiten, digitale Spiele als Lernmittel, Bewerbungsvideos vs. Videobewerbung und Stressabbau und Entspannungstechniken für den virtuellen Arbeitsalltag, um nur einige Beispiele zu nennen. Die Seminare sind auch einzeln buchbar.

### Online Kompaktlehrgang „Methoden der Beratung für Bildungsbenachteiligte“

Dieser Online stattfindende Kompaktlehrgang mit insgesamt sechs Modulen richtet sich an Bildungs- und Berufsberater\*innen, welche in ihrem Arbeitsalltag mit bildungsbenachteiligten Menschen arbeiten. In den Workshops werden Grundlagen zur Zielgruppe Bildungsbenachteiligter besprochen, um anschließend näher auf Methoden der Bedarfsanalyse und Kompetenzerfassung einzugehen. Steigerung der Lernmotivation, Methoden der Arbeitsfindung für Klient\*innen und Burnout-Prävention für Berater\*innen sind weitere Themen, denen sich Teilnehmer\*innen in einem aktiven Austausch annähern können. Teilnehmer\*innen schließen mit einem Zertifikat ab.

### Online Kompaktlehrgang „Online-Trainer\*in“

In diesem Kompaktlehrgang (sechs Module) lernen Trainer\*innen, Erwachsenenbildner\*innen und Berufsberater\*innen Tools und Methoden für den digitalen Raum kennen und anwenden. Es werden Technik und Werkzeuge zur Abhaltung von Onlinepräsenzveranstaltungen, Seminar designs für interaktive Onlineseminare und Blended Learning Konzepte vorgestellt. In einem Übungsmodell werden die erlernten Methoden und Tools probiert und gefestigt. Die Teilnehmer\*innen schließen mit einem Zertifikat ab.

Die Abif-Akademie hat die WienCert-Zertifizierung erworben und ist in der Liste anerkannter Bildungsträger des waff eingetragen. Damit können alle Personen mit Hauptwohnsitz in Wien über das waff Bildungskonto um eine Förderung ansuchen. Diese beträgt bis zu 50% der Kosten und max. 300 €. Informationen zu weiteren Förderungsmöglichkeiten finden Sie unter <https://www.abif.at/de/akademie/foerderungen/>. Für das Jahr 2023 sind noch weitere Seminare geplant, das aktuelle Angebot können Sie unter <https://www.abif.at/de/seminare/aktuell/> abrufen.

### Forschungsgespräch via Zoom

Am 24.Jänner 2023 veranstaltet das abif in Kooperation mit dem AMS Tirol und AMS Österreich das Forschungsgespräch „Kinderbetreuung als Herausforderung für Sozial- und Arbeitsmarktpolitik“. Sie können sich [hier](#) anmelden. Die Teilnahme ist kostenlos.



## 2. Projektpublikationen

### **Positionierung der BerufsInfoZentren (BIZ) des AMS innerhalb der steirischen Landschaft der Bildungs- und Berufsorientierung (BBO) und Entwicklung eines USP für (Neu-)Kund\*innen**

Neue Beratungstools am Arbeitsmarkt erfordern auch permanentes Aktualisieren der Beratungsinhalte und der Settings. Bildungs- und Berufsorientierungsinstitutionen (BBO) gibt es in Österreich viele. Der Markt und die einzelnen Schwerpunkte sind für Interessent\*innen aber nicht immer klar ersichtlich. Die Studie hat im Auftrag des AMS Steiermark erhoben, welche Position die BerufsInfoZentren (BIZ) in der Bildungs- und Berufsorientierungslandschaft der Steiermark einnehmen, welche Trends vor dem Hintergrund der aktuellen Arbeitsmarktlage in der Bildungs- und Berufsorientierung zu verzeichnen sind und gibt Anregungen für das AMS betreffs der kund\*innenbezogenen Entwicklung eines USP.

Egger, Andrea/ Kranner, Felix & Schmied, Gabriele (2022): Positionierung der BerufsInfoZentren (BIZ) des AMS innerhalb der steirischen Landschaft der Bildungs- und Berufsorientierung (BBO) und Entwicklung eines USP für (Neu-)KundInnen. AMS Österreich, Wien.

[Zur Publikation](#)

### **Bildungs- und Berufsberatung vor dem Hintergrund arbeits- marktpolitischer Herausforderungen der Corona-Krise**

Die Corona-Krise und die damit verbundenen Maßnahmen zur Eindämmung der Pandemie führten zu einschneidenden Auswirkungen auf die österreichische Wirtschaft und den Arbeitsmarkt. Um ein Stimmungsbild zu zeichnen, wie sie Akteur\*innen im arbeitsmarktpolitischen Kontext und der Forschungscommunity wahrnehmen, wurde eine Befragung der Forschungsnetzwerkteilnehmer\*innen des AMS Österreich durchgeführt und eine umfassende Literaturanalyse durchgeführt.

Steiner, Karin/ Gössl, Alexandra & Kranner, Felix (2022): Bildungs- und Berufsberatung vor dem Hintergrund arbeitsmarktpolitischer Herausforderungen der Corona-Krise. AMS Österreich, Wien.

[Zur Publikation](#)

### **„Digital Skills sind in der Berufspraxis der Bildungs- und Berufsberatung unverzichtbar geworden“ – Interview mit Margit Voglhofer & Max Nemeth**

Im Zuge der Corona-Krise begann das abif-Team das gesamte Seminar- bzw. Fortbildungsprogramm von einem Präsenztraining auf ein Online-Präsenztraining umzustellen. In den Inhalten wurde und wird auch das notwendige Erfordernis umgesetzt, fortlaufend Fort- bzw. Weiterbildungen mit dem Fokus auf Digital Skills für Trainerinnen, Trainer und Beraterinnen und Berater, gerade auch im arbeitsmarktpolitisch getragenen Qualifizierungs- und Beratungsbereich, anzubieten. Vor diesem Hintergrund wurde ein Interview mit den abif-Akademie Trainer\*innen Margit Voglhofer und Max Nemeth geführt.

Nemeth, Max & Voglhofer, Margit (2022): „Digital Skills sind in der Berufspraxis der Bildungs- und Berufsberatung unverzichtbar geworden“. AMS Österreich, Wien.

[Zur Publikation](#)



### **3. Projektnews**

#### **SOS Kinderdorf – Arbeitsmarktintegration von Care Leavern**

Als Care Leaver werden junge Menschen bezeichnet, welche sich in der Betreuung stationärer Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe befunden haben und sich am Übergang in ein eigenständiges Leben befinden. Diese Jugendlichen und jungen Erwachsenen sehen sich oft mit Herausforderungen bei der Arbeitsmarktintegration konfrontiert. Aus diesem Grund führt abif in Kooperation mit dem SOS-Kinderdorf und im Auftrag des AMS Österreich eine Studie durch, welche eben diese Problematiken identifiziert und entsprechende Maßnahmenvorschläge eruiert. Methodisch wird das Forschungsvorhaben mittels Expert\*innen-Interviews und Fokusgruppen mit betroffenen Jugendlichen umgesetzt.

#### **Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen im Hinblick auf die Ökologisierung der Wirtschaft – Öko-Jobs gegen Arbeitslosigkeit?**

Mit der Prävention und Abschwächung des Klimawandels und der Anpassung an den Klimawandel sind Chancen und Herausforderungen für Politik, Wirtschaft, Gesellschaft und Natur und damit für die Arbeitswelt verbunden. Zeitgleich zum Klimawandel wirken auch Automatisierung und Digitalisierung, ein anhaltender Strukturwandel der Wirtschaft, Globalisierung, Demographie und ein gesellschaftlicher Wandel auf die Arbeitswelt ein. Abif eruiert in Kooperation mit dem WIFO und im Auftrag des AMS Österreich, welche Rolle der Arbeitsmarktpolitik in einem sozial ausgewogenen ökologischen Transformationsprozess zukommen kann. Weiters wird erhoben, welche Ansätze und Initiativen zur ökologischen Nachhaltigkeit in der Arbeitsmarktpolitik zur Integration von arbeitslosen Personen bereits vorhanden sind. Abschließend werden Ableitungen für Österreich mit Blick auf potenzielle Qualifikationsanforderungen und Beschäftigungspotenziale formuliert.

#### **ERASMUS+:Distance, Blended und Online Counselling Skills in der Bildungs- und Berufsberatung (DISCO)**

Das Erasmus+ Projekt DISCO befasst sich mit den Bedürfnissen von Bildungs- und Berufsberater\*innen und BBO-Anbietern in Hinblick auf die digitale Transformation. Dabei liegt der Fokus des Projekts insbesondere darauf, die digitalen Bedürfnisse von Bildungs- und Berufsberater\*innen zu identifizieren und daran angepasste Orientierungshilfen zu entwickeln. Im Rahmen des Projekts wird mit den unterschiedlichen Partnerorganisationen aus insgesamt sechs EU-Ländern (Österreich, Spanien, Schweden, Zypern, Bulgarien und Griechenland) ein gemeinsames Distance- und Blended Counselling-Methodenkonzept für die Praxis im Krisenkontext (Covid19-Pandemie), eine Lernmatrix zur Kompetenzstärkung von BBO-Berater\*innen und ein Train the Trainers Methoden E-Guide erarbeitet.